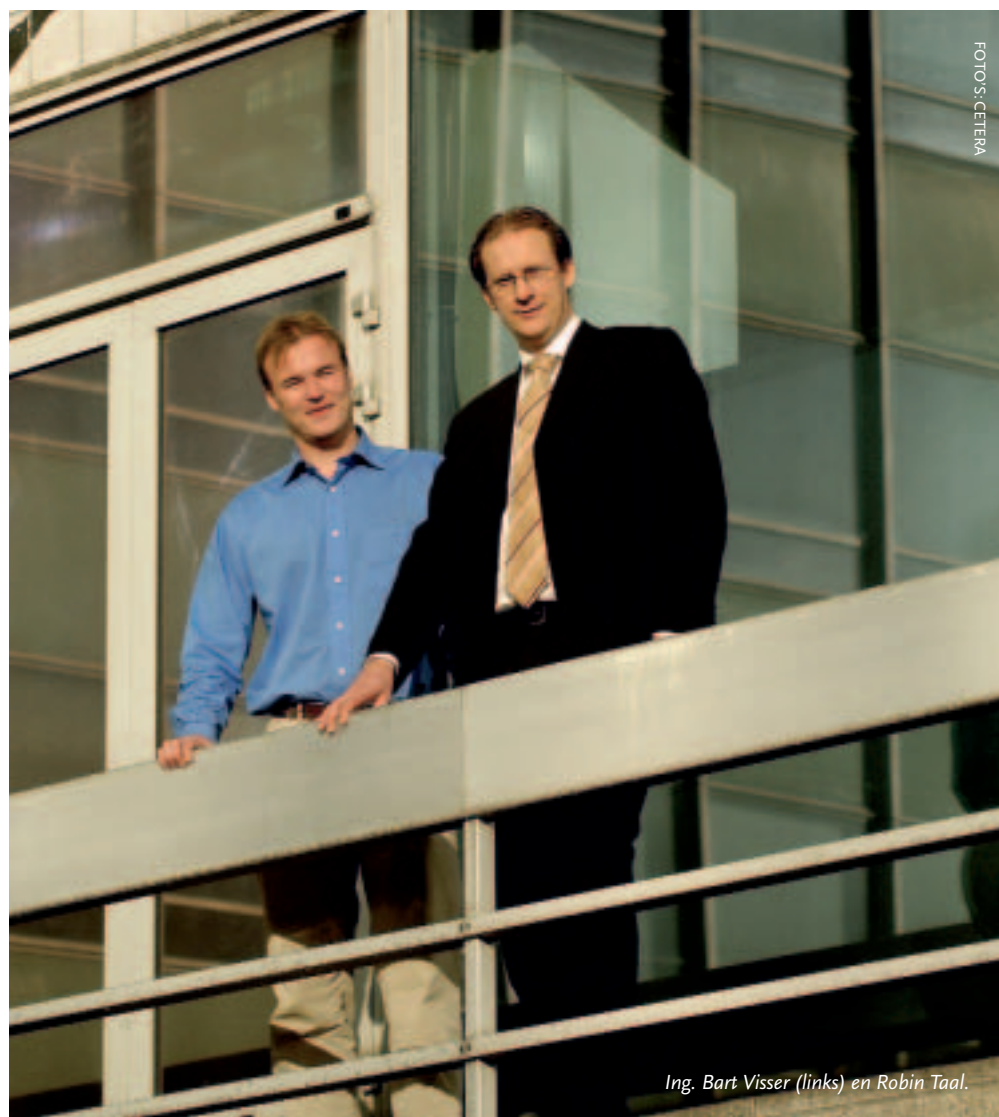


‘Volop kansen voor technici’

‘ER ZIJN VOLOP KANSEN VOOR TECHNICI’, ALDUS ING. ROBIN TAAL, SENIOR ADVISEUR BIJ DOSIGN ENGINEERING IN ROTTERDAM.

‘DOOR DE VERGRIJZING DREIGT EEN ENORME BRAINDRAIN PLAATS TE VINDEN. DAARNAAST WORDT ER OP TECHNISCHE OPLEIDINGEN WEINIG MEER ONDERWEZEN OP HET GEBIED VAN BIJVOORBEELD MEET- EN REGELTECHNIEK OF TRANSPORTSYSTEMEN VOOR DE PROCESINDUSTRIE. DOSIGN ENGINEERING HEEFT SAMEN MET ANDERE BEDRIJVEN DEZE OPLEIDINGEN ZELF OPGEZET.’



Ing. Bart Visser (links) en Robin Taal.

FOTOS: CETERA

DOSIGN ENGINEERING B.V. IS HET detacheringbureau dat al ruim twintig jaar hoogopgeleid technisch personeel detacheert. Een paar jaar geleden signaleerde het bedrijf het dreigende tekort aan goed geschoolde technici. Senior adviseur Robin Taal: ‘Veel medewerkers met hoogstaande en gespecialiseerde kennis gaan binnenkort met pensioen en er zijn te weinig jonge mensen om deze lacune op te vullen.’ Daarnaast is het opleidingsaanbod binnen de technische opleidingen aanzienlijk verschaald. Robin kan zijn verbazing daarover nauwelijks onderdrukken. ‘De huidige schoolverlaters zullen grote moeite hebben om de “oude technische rotter” te vervangen. Als ze van de opleiding komen hebben ze niet de gevraagde kennis of niet op het gewenste niveau. Bepaalde technische richtingen worden zelfs helemaal niet meer onderwezen. Daarom bieden wij, samen met enkele andere bedrijven en Elsevier-opleidingen en Zadkine, een combinatie aan van leren en werken op het gebied van meet- en regeltechniek, instrumentatie en piping voor de procesindustrie.’ Deze trajecten zijn een voorbeeld van de mogelijkheden bij Dosign Engineering voor jonge getalenteerde ingenieurs.

GEVOEL VOOR SCHAAL

‘Dosign Engineering bood mij een gouden kans’, zegt ing. Bart Visser. ‘Ik dacht na mijn opleiding elektrotechniek bij de Technische Hogeschool Rijswijk dat ik wel genoeg geleerd had. Op het gespecialiseerde terrein van instrumentatie kwam ik echter toch kennis tekort; die vul ik

Ing. Volkert Veldhuijzen.



‘Wij zorgen ervoor dat technici met de juiste technische bagage een bedrijf binnenstappen’

meteen gaan werken bij het ingenieursbureau.. Hij ontwierp mee aan de lay-out van de transportleidingen voor de productie-uitbreiding voor een marktleider in grondstof voor pvc-producten. Nu werkt Volkert aan het droog houden van de tunnels van de HSL-Zuid. Ook de blusvoorzieningen vallen onder de verantwoordelijkheden van de piping-designers en piping-engineer. Hij volgt gelijktijdig een opleiding als piping-engineer.

‘Ik vind het frustrerend om eerst te ploeteren om bepaalde ontwerp vragen op te lossen en pas achteraf de theoretische grondslag te kennen. Bij deze opleiding kan ik meteen in de praktijk brengen wat ik leer. Daarnaast is piping ook een ervaringsvak en kan ik in mijn werk en studie profiteren van de expertise van mijn collega’s en docenten. Voor mij is dit een perfecte combinatie.

Dosign Engineering was voor mij een goede springplank naar deze baan en opleiding.’

GROTE VRAAG

Er is nu al sprake van een aantrekkelijke vraag naar technisch personeel. Robin: ‘Als wij drie ingenieurs beschikbaar hebben vraagt de gemiddelde klant tegenwoordig: “Heb je er geen zes?” Er zijn dus volop kansen voor goede, initiatiefnemende technici. Wij zorgen er graag voor dat zij met de juiste technische bagage een bedrijf binnenstappen.’

«DOSIGN» ENGINEERING B.V.

HET VERBINDEND ELEMENT IN DE TECHNIEK WWW.DOSIGN.NL

Missie: Winst, continuïteit en substantiële groei
Hoofdkantoor: Rotterdam (Marconiplein)
Vestigingen: Rotterdam, Amsterdam en Tilburg
Werknemers: circa 280
Info: www.dosign.nl

nu aan via de opleiding.’ Bart is na twaalf maanden te zijn gedetacheerd via Dosign nu drie maanden in dienst bij ABB Lummus Global in Den Haag. ‘Wij zijn nu bezig met het ontwerpen van een grote ethyleenkraker in Singapore. Wij ontwerpen dit grootschalige project (geschatte investeringskosten 1,5 miljard euro) in een joint-venture met een Japans bedrijf. We zijn nu bezig met de definitiefase van het project. In het kort betekent dit dat alle specificaties en voorbereidingen nu gemaakt worden, om van daaruit het definitieve ontwerp te maken.’ Via excursies naar overeenkomstige fabrieken, georganiseerd door Dosign Engineering, heeft Bart gevoel gekregen voor de schaal van het ontwerp waaraan hij werkt. ‘Een klep voor buizen die een diameter van een meter hebben is iets waarvan je je in eerste instantie geen voorstelling kunt maken. Het duurt bijvoorbeeld even voordat zo’n klep dicht is en vaak vindt die sluiting ook nog plaats onder hoge druk en hoge temperaturen. Dat realiseer je je niet altijd.’ Ook in deze branche wordt gebruikgemaakt van low cost centers. Zo werkt Bart samen met een vestiging van hun Japanse collega’s in India. ‘Wij maken hier, in nauw overleg met de opdrachtgever, het ontwerp. De verdere uitwerking hiervan vindt plaats in India. Zo zijn ze op dit moment bezig met het vullen van de database met alle instrumenten die in de fabriek gebruikt gaan worden. Later wordt aan de hand van deze database een kostenraming gemaakt. Als het project doorgaat naar de volgende fase, dient deze database ook als basis voor het uiteindelijke ontwerp.’

WAARBORGEN VAN KWALITEIT

Niet iedereen komt in aanmerking om uitgezonden en opgeleid te worden door Dosign Engineering. Robin: ‘Wij richten ons op kwaliteit. Wij leveren liever geen mensen dan dat we concessies doen aan het niveau van onze kandidaten.’ Dosign Engineering let daarbij eveneens op de wijze waarop een kandidaat zich kan presenteren. De juiste communicatieve eigenschappen zijn voor hen ook heel belangrijk. ‘Wij zijn bereid kandidaten daarbij te helpen via onze interne trainingen.’ Voor het waarborgen van kwaliteit neemt Dosign Engineering ook referenties heel serieus. Robin: ‘Zonder een goede referentie geen contract bij Dosign.’ Heel vaak is de referent een afstudeer- of stagebegeleider. ‘Als iemand goed functioneert op een stage of in een afstudeerproject, is dit een goede basis voor succes.’

Dosign Engineering detacheert, maar is tevens regelmatig een vooruitgeschoven post voor werving en selectie bij technische bedrijven. Robin: ‘Het komt vaak voor dat onze medewerkers zo goed bevallen dat het bedrijf ze graag zelf in dienst neemt.’ Ing. Volkert Veldhuijzen heeft zo’n overstap gemaakt.

Volkert werkt nu als piping-engineer bij Tebodin Consultants & Engineers aan het Nederlandse traject van de hogesnelheidstrein Zuid (HSL-Zuid). ‘Ik studeerde in 2002 af aan de Haagse Hogeschool in de richting werktuigbouw. Ik heb daarna veel gesolliciteerd, ook bij het bureau waar ik nu met veel plezier werk. Toentertijd kon ik daar echter niet rechtstreeks aan de slag.’ Via Dosign Engineering kon hij echter